

创新方法综合实施能力评价标准：

能力等级要求

1. 创新方法综合实施能力一级

创新方法综合实施能力一级应达到如下要求：

a) 创新方法应用

——具备较强的独立运用创新方法解决实际问题的能力，达到创新方法应用能力三级水平。

b) 行业工程实践

——具有扎实的板块行业^[注]基础知识和丰富的实践经验；

——能够将创新方法与板块行业实践相结合，指导课题承担人员在具体工作场景中选择和运用创新方法；

——能够提供课题所需专业知识和专家支持，帮助课题承担人员识别、分析和解决问题。

c) 综合管理推进

——能够指导课题承担人员制定具体的课题分析与解决计划；

——能够及时发现课题进展过程中，进度、成本、质量、目标之间的矛盾与风险，以及团队协作、个人能力等问题；

——能够指导课题承担人员争取资源、合理调整计划、激励团队、提高个人能力，以保障课题的进展。

d) 能力背景要求

——已达到创新方法应用能力三级的要求；

——辅导完成的成功课题不少于 10 个，其中发明级别三级以上的技术难题或相应难度的管理难题不少于一个；

——辅导的课题中获得专利不少于 10 个；

——担任项目经理并已完成的项目或课题不少于 3 个，其中发明级别三级以上的技术难题或相应难度的管理难题不少于一个。

2、创新方法综合实施能力二级

创新方法综合实施能力二级应达到如下要求：

a) 创新方法应用

——具备很强的独立运用创新方法解决实际问题的能力，达到创新方法应用能力三级以上水平。

b) 行业工程实践

——能够将创新方法与板块行业实践密切结合，完成产品优化设计、生产优化、工程设计、工程施工、服务改善等项目；

——在研发与生产一线有很强的指导他人选择和运用创新方法的能力；

——拥有深厚的专业知识和专家网络，能够快速提供课题所需相关支撑。

c) 综合管理推进

——能够快速识别机构面临的问题与发展需求之间的矛盾，并筛选出重要、急迫、具有影响力的课题集合；

——能够在机构中得到最高管理层的支持，获取所需要的资源，以支撑运用创新方法解决课题集合；

——能够制定合理、平衡的总体执行计划；

——能够定期、事件驱动式地跟踪所有课题的执行状况，及时发现其中的问题和风险；

——能够采取适当的应对措施，解决课题集合执行中的资源问题，减轻或消除风险，以保障总体计划的有效执行；

——能够基于行之有效的一系列课题成果，在机构内有效地引导创新方法的学习和实践，宣传和推广创新方法的成效，形成创新文化氛围。

d) 能力背景要求

——总体达到创新方法综合实施能力一级要求，其中解决发明级别三级以上的技术难题或相应难度的管理难题不少于三个；

——领导并完成机构层面课题集合的实施：1 次。

——参加过跨地区工程、咨询项目，并取得实际效果。

3、创新方法综合实施能力三级

创新方法综合实施能力三级应达到如下要求：

a) 创新方法应用

——具备极强的独立运用创新方法解决实际问题的能力，达到创新方法应用能力三级以上水平。

b) 行业工程实践

——具有丰富的跨板块行业的知识和经验；

——能够创造性地将创新方法与跨板块行业的实践相结合，指导课题承担人员在重大工程项目一线准确选择和成功运用创新方法；

——能够极快地运用自身专业知识和拥有的专家网络，帮助他人精确识别、分析和解决问题。

c) 综合管理推进

——能够跨板块行业地按照项目群管理的方式，根据机构的发展战略诊断、选择有影响力的课题集合，并应用创新方法主导策划和有效推动这些课题的完成；

——能够高效地在机构中获取支持、制定计划、获取资源、管控推进、发现问题、消除风险、集成成果、宣传推广、营造氛围。

d) 能力背景要求

——总体达到创新方法综合实施能力二级要求，其中解决发明级别三级以上的技术难题或相应难度的管理难题不少于 6 个；

——在跨板块行业，领导并完成机构层面课题集合的实施：1 次。

——参加过国际工程、国际合作科研、国际咨询项目，并取得实际效果。

注：以国民经济行业分类国家标准(GB/T 4754-2011) 20 种门类、96 种大类为基础，按照创新方法的应用特点予以聚

类，将本文中涉及到的行业划分为 6 个板块行业。即：

1. 农、林、牧、渔业；2. 采矿业；3. 制造业；4. 电力、热力、
燃气及水生产和供应业；5. 建筑业；6. 服务业。